



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอเมืองหลวง จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๘๑๑๐๑/

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ บก ๘๑๑๐๑ / - ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ได้การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาสั่งการต่อไป

(นางสาวปิยะฉัตร ศรีน้อย)

นิติกร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางสาวสายสมร นันทะฉิน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายมนตรี ศรีมงคล)
รองปลัดรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ความเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายจรัส ทาสีทะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ:

กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ประจำปี ๒๕๖๖

๑.๒ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร
- ๒) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
- ๔) เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๑.๓ ผู้รับผิดชอบ:

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

๑.๔ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ:

ขั้นตอนการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ดังนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- ๒) การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- ๓) การดำเนินงานฝึกอบรม
- ๔) การประเมินผลการฝึกอบรม
- ๕) รายงานผลการดำเนินการ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๕ ระยะเวลา:

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๖ งบประมาณ:

ไม่ใช้งบประมาณ

๒. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ประจำปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะบริหาร พนักงาน

ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้จากนายมนตรี ศรีมงคล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ หัวข้อการบรรยายดังนี้

- ๑) วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น

นอกจากนี้ ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาและทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน โดยวัดผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการได้จาก แบบทดสอบ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ผ่านทาง google forms จำนวน ๑๐ ข้อ มีผู้เข้าร่วมทำ แบบทดสอบทั้งสิ้น ๕๐ คน มีคะแนนเฉลี่ย ๙.๖๕ จากคะแนนเต็ม ๑๐

(รายละเอียดกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลmjkdvde ประจำปี ๒๕๖๖ เพิ่มเติม: www.tadokkam.co.th)