



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ จึงขอแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ ค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์กร ให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีรายละเอียดการกำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงาน เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายประสงค์ เวฬุวนาธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

คำกล่าวแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารราชการของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ข้าพเจ้า นายประสงค์ เวฬุวนาธร ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ขอแสดงเจตจำนงต่อสาธารณชน ประชาชนทั่วไป ผู้นำท้องที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำทุกท่านว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารราชการภายใต้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยพร้อมจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียร เข้มแข็ง อดทน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกที่ดี พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



(นายประสงค์ เวฬุวนาธร)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นโยบาย มาตรการ การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

ลงวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำจึงได้กำหนดนโยบาย มาตรการการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๕ การดำเนินการตามมาตรการ ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด โดยการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ให้มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และพร้อมที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ ผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีความเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

๒.๔ เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จะตัดโอกาสจุดอ่อนไม่ให้ความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากบริหารงานพร้อมรับผิดชอบจากผลของการบริหารงานนั้น

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานและเปลี่ยนแปลงการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๓.๓ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยการพัฒนาและส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัดให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกหรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริตจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๓ มีการกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบ การถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยการพัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดให้ปฏิบัติราชการโดยยึดถือระบบธรรมาภิบาล มีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการบริหารงานบริหารบุคคล และบริหารงานงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายสิ่งที่เป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกทหมายของผู้รับมอบงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยการพัฒนาและส่งเสริมให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีการนำกระบวนการ รูปแบบ วิธีการ การนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสื่อสารให้ประชาชน และบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้ โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง



(นายประสงค์ เวฬุวนาธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓