



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ
เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเขียนค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนและ
การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ การ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัล ประจำปี และค่าตอบแทนอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมต่อผู้ที่ได้รับ การพิจารณาดังกล่าว และสอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อย่อย ๒๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ตัวชี้วัด “แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง” ดังนี้

๑.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.ให้นำบัญชีวันลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.ให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

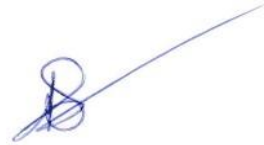
๔.ให้นำการเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ มาพิจารณา ประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.ให้นำพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕.ให้นำคำสั่ง ประกาศ และระเบียบต่างๆ ที่คณะผู้บริหารได้กำหนดหรือประกาศไว้ มาประกอบพิจารณาในการประเมินดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายจรัล ทาสีทะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ